

**BRUXELLES**

# L'échange et l'expérience pour permettre la recherche à l'emploi

L'ASBL « DUO for a JOB », bruxelloise d'origine, prône l'emploi inclusif dans une société de plus en plus diversifiée. Faisant ses preuves aux quatre coins du pays, l'association compte bien aider le plus de jeunes possible.

**P**our le huitième mois consécutif, selon l'office bruxellois de l'emploi, le nombre de jeunes à la recherche d'emploi a baissé à Bruxelles. Une situation positive qui s'explique par l'envie des jeunes de prendre part à la vie active et par les aides mises à leur disposition dans les 19 communes de la capitale.

DUO for a JOB, qui fêtera ses 10 ans en fin d'année, a été créé sur base de deux problématiques : les jeunes, de tout horizon, touchés par le chômage et les personnes retraitées ayant envie de prendre part à la vie sociale malgré leur pension. « L'idée de l'ASBL est de faire rencontrer ces deux publics dans le cadre d'une aide qui sera bénéfique tant pour les jeunes chercheurs que pour les aidants », nous explique Axelle Le Brettevillois, manager de la communication pour l'association.

Une démarche unique en son genre qui veut joindre deux mondes et en faire ressortir le fruit d'une expérience enrichissante et DUO for a JOB veut faciliter cela en offrant un programme gratuit qui s'étale sur 6 mois de recherche.



Une belle collaboration entre Gabriel et François © DUO for a JOB

## Travail d'équipe

Pour parvenir à trouver un emploi, il faut s'aider des meilleurs outils à sa disposition et recevoir une aide n'est pas de refus lorsqu'on est un jeune à la recherche d'un emploi. Un mentor est assi-

gné à chaque jeune par le biais d'un matching (exercice de complémentarité, NDLR) qui va permettre au chercheur d'emploi et à l'accompagnant d'entamer leur collaboration sur de bonnes bases. « Avant le match, nous or-

ganisons deux rencontres par semaine avec le jeune chercheur afin de connaître ses préférences et ses attentes. C'est une manière de favoriser au maximum la bonne entente et la réussite du duo », développe Axelle Le Brettevillois.

Les bénéfices pour le jeune sont nombreux : booster sa confiance en lui, accéder à un plus grand réseau ou s'entraîner à passer des entretiens d'embauche. Grâce à ce mentorat personnalisé, les portes seront plus nombreuses à s'ouvrir pour les jeunes demandeurs d'emploi. À l'heure actuelle, 75 % des jeunes ayant bénéficié de l'aide ont su trouver un emploi par le biais du mentoring.

Les « mentees », comme on les appelle, sont accompagnés, de bout en bout, afin de se créer un maximum d'opportunités. Gabriel l'assure, l'expérience a véritablement changé sa manière de faire. « Au début je n'avais pas très envie, je suis quelqu'un de têtu et j'aime avancer tout seul... mais j'ai quand même décidé d'aller chez DUO et j'ai rencontré François mon mentor, et il m'a franchement bien aidé. » ■

**SAÂD FARAHY (ST.)**